

## Отчет о самообследовании МАУ «Районный молодёжный центр» за 2025 год

### Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	муниципальное автономное учреждение Сургутского района «Районный молодёжный центр»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	628446, Российская Федерация, Тюменская область, ХМАО-Югра, Сургутский район, с. п. Русскинская, ул. Просвещения, д. 18
Фактический адрес учреждения молодежной политики	628433, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, г. п. Белый Яр, ул. Маяковского, д. 11а»
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	+7 (3462) 55 07 18. rmc-sr@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://rmc-sr.ru/">https://rmc-sr.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/rmc_sr">https://vk.com/rmc_sr</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление молодёжной политики и реализации социальных инициатив администрации Сургутского района
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	И.о. директора Закирова Екатерина Александровна

### Аналитическая часть

#### 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	На сегодняшний день в Сургутском районе создано и функционирует 11 Молодёжных центров (2021 год – с. п. Угут, с. п. Русскинская, с. п. Высокий Мыс, с. п. Локосово; 2022 – г.п. Барсово, с. п. Лямина, с. п. Сытомино; 2023 – с. п. Ульт-Ягун, г. п. Лянтор; 2024 – с. п. Нижнесортымский, 2025 – г.п. Федоровский). До 2027 года запланировано расширение сети (г. п. Белый Яр, Студенческое общежитие Сургутского района, с. п. Солнечный). Во всех 13 поселениях Сургутского района будут созданы объекты для реализации молодёжной политики. Инфраструктура молодёжных центров формируется путем обустройства имеющихся помещений на базе действующих
--	---

	<p>учреждений образования, культуры (от 80 до 600 кв. м.) и строительства новых, современных центров с учётом инновационно-архитектурных решений (220-230 кв. м.). Так, из 11 Центров 3 построены по специальному проекту. В целях создания единых молодёжных пространств в Сургутском районе в 2021 году разработан Стандарт оснащения молодёжных центров. Так, в соответствии со Стандартом пространство молодёжных центров имеют три зоны:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· коворкинг-зона (с настольными играми, кинопроекторами, аэрохоккеем, настольным футболом и тд);</li> <li>· кибер-зона (с игровыми компьютерами, консолями, наушниками, VR гарнитурой и тд);</li> <li>· зона медиа (телевизоры, акустические системы, микрофоны, интерактивные доски, студийный свет, веб-камеры).</li> </ul> <p>Центры оснащены по единому стандарту: закуплена мебель и техническое оборудование, дополнительно приобретены комплекты виртуальной реальности, квадрокоптеры, оборудование для лабораторий по выбору молодёжи (тафтинг, художественная, гончарная и швейная мастерские, мастерская термопечати, переработки пластика, игровые детские комнаты (клуб молодых семей), планетарий, автосимулятор, агро-лаборатории, печатные, полиграфические мастерские, медиа-кухня).</p> <p>В 2022 году Федеральным агентством по делам молодёжи (Росмолодежь) утвержден стандарт учреждения молодежной политики. Во исполнение поручения Губернатора ХМАО-Югры был проведен мониторинг соответствия Молодёжных центров основным критериям, обозначенным в стандарте учреждения молодежной политики Федерального агентства по делам молодёжи. Молодёжные центры в Сургутском муниципальном районе соответствуют основным критериям, обозначенным в Стандарте учреждения молодежной политики Федерального агентства по делам молодёжи, включая деятельность по профориентации.</p>
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной	Все молодёжные центры обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.

<p>политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>В каждом молодёжном центре доступен парк современных компьютеров, ноутбуков, графических планшетов, фиджитал платформ с базовым программным обеспечением для свободного использования молодежью.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>На всех отдельно стоящих зданиях молодежных центров в согласованных границах установлены фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования используются внутри пространств .</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>В 7 из 11 молодёжных центров Сургутского района созданы условия, обеспечивающие беспрепятственный доступ к объектам, услугам и мероприятиям для всех категорий молодёжи, включая людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), инвалидов и маломобильные группы населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оборудованы санитарно-гигиенические помещения с учётом потребностей указанных групп;</li> <li>– обеспечен беспрепятственный вход в здания (вход без ступенек, пандусы);</li> <li>– тактильные таблички со шрифтом брайля.</li> </ul>

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Информационные: актуальная база возможностей для молодёжи (гранты, конкурсы, форумы, стажировки, сведения о целевом); база общественных объединений; ведение официального сайта учреждения с разделами: новости, мероприятия, документы, контакты; социальные сети (регулярное обновление контента, количество участников сообщества - 14 953 человек); онлайн-материалы образовательно-просветительского характера; профилактическое информирование (мошенничество, деструктивные сообщества);</li> </ul>
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Консультационные продукты: помощь в подготовке грантовой/ форумной заявки; подготовка писем-поддержки; помощь в организации деятельности и событий;</li> <li>● Постоянно действующие продукты: добровольческие/ творческие объединения, клубы, студии, мастерские и лаборатории;</li> <li>● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные; встречи с экспертами креативных индустрий; ранняя профессиональная подготовка (получение сертификатов, удостоверений государственного образца на базе молодёжных центров -170 участников за 2025 год); добровольчество; предоставление помещений для мероприятий и репетиций; доступ к оргтехнике и мультимедийному оборудованию.</li> </ul>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой в соответствии со Стандартом оснащения.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: вторник, четверг, пятница - с 12.00 до 20.00;</p> <p>Среда - с 11.00 до 20.00;</p> <p>Суббота с 12.30 до 20.30.</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Услуги полиграфические;</li> <li>2. Услуги дизайна полиграфической продукции;</li> <li>3. Услуги в области фотографии;</li> </ol> <p>Имеется договор аренды муниципального имущества.</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В молодежном центре действуют положения о платных услугах и о приносящей доход деятельности. Так же действует регламент расходования доходов (внебюджет), полученных от приносящей доход деятельности.</p> <p>Тарифы утверждены приказом МАУ «Районный молодёжный центр» от 05.11.2025</p>

	г. № 166-од «Об утверждении Прейскуранта тарифов (цен) на платные услуги МАУ «РМЦ»».
--	--

#### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, профессиональные компетенции соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Специалисты учреждения на постоянной основе принимают участие в форумах, конференциях, конкурсах регионального и федерального уровня. Помимо этого, в учреждении в течении года на регулярной основе проходят методические семинары-совещания по обмену опытом. Осуществляется поддержка участия сотрудников в конкурсах профессионального мастерства (региональный/ федеральный уровень).
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Двадцать четыре сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В центре работает система наставничества для передачи опыта.

4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор. На заседании районной Думы Сургутского района в сентябре 2025 года было принято решение о компенсации аренды жилья приглашённым специалистам по работе с молодёжью. Сумма поддержки составит 20 тысяч рублей в месяц. Мера направлена на решение кадрового вопроса в молодёжных центрах района, в частности в отдалённых поселениях, где штат укомплектован не полностью. Получить компенсацию могут руководители молодёжных центров и специалисты по работе с молодёжью.
---	--

### 5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодёжью», учитывают специфику отделов. В учреждении утвержден план-график методических встреч. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий. 3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив. 4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 5. Кадровое обеспечение поддерживается должностные инструкции специалистов. 6. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 7. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы, чек-листы.

	Кроме этого специалисты разрабатывают информационные материалы.
--	---

### 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>За 2025 год в молодёжных центрах Сургутского района проведено 1650 мероприятий по ключевым направлениям молодежной политики: добровольчество, патриотическое воспитание, медиа, творчество, популяризация здорового образа жизни. Количество посетителей молодёжных центров за период 2025 года составило более 10 тыс. человек.</p> <p>На базе МАУ «РМЦ» функционирует Центр добровольческих инициатив, в который входят 70 добровольческих объединений. В 2025 году в добровольческую деятельность через участие в мероприятиях и проектах вовлечены 18,1 тыс. чел.</p> <p>Общее количество человек, вовлеченных в участие патриотических проектов и мероприятий в 2025 году составило 6 404 человека.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>В рамках Всероссийской форумной кампании молодыми людьми Сургутского района в 2025 году было направлено 730 заявок на 21 федеральный форум. Молодые люди Сургутского района стали участниками образовательных форумов: Таврида.Арт, молодёжи Уральского федерального округа «УТРО», «ШУМ», «Арктика. Лёд тронулся», «Машук», «Истоки. Школа», «Территория смыслов».</p> <p>Проект МАУ «РМЦ» «Ёлки-иголки» стал победителем в отборе муниципальных образований ХМАО-Югры по предоставлению субсидии из бюджета ХМАО-Югры на организацию деятельности молодежных трудовых отрядов в 2025 году. Создано дополнительно 50 рабочих мест для несовершеннолетних. Финансирование проекта составило 993,9 тыс. рублей.</p> <p>Учреждение прошло программу акселерации и получила статус общественного развития по социальной франшизе «Добро.Центр», в 2025 году заключён договор между МАУ «РМЦ и Ассоциации Добро.рф (Ассоциацией волонтерских центров). По итогам мониторинга деятельности Добро.Центров за</p>

	2025 года Добро.центр Сургутского района занял 3 место среди молодых участников франшизы, осуществляющих свою деятельность менее 1 года, набрав 41,5 баллов.
--	--

**7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории**

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У МАУ «РМЦ» есть официальная страница в социальной сети ВКонтакте: <a href="https://vk.com/rmc_sr">https://vk.com/rmc_sr</a> Среднее количество посещений за месяц составляет 10,3 тыс.; среднее количество просмотров 286,8 тыс. У каждого молодёжного центра есть своя группа в мессенджерах. Количество подписчиков суммарно составило - 51 452.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

**8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики**

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На данный момент на базе молодёжных центров действует:  11 Молодёжных медиастудий IT-мастерских и лабораторий аэрополетов Клубов молодых семей Добровольческих объединений 5 Лабораторий по выращиванию микрозелени 4 Швейных мастерских 3 Мастерских горячей печати Гончарных мастерских Фиджитал пространства 1 Мастерская по тафтингу Художественная лаборатория Детское развивающее пространство Концертный зал Музыкальная студия Кабинет патриотического воспитания Первичное отделение Движения Первых
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»; Добро.Центр; Муниципальный штаб ВОД «Волонтеры Победы»;

	Муниципальный штаб помощи мобилизованным гражданам и их семьям «МЫВМЕСТЕ»; Молодёжный семейный клуб «Район семейный»; В районе функционирует Центр добровольческих инициатив, в который входят 70 добровольческих объединений.
--	--

**9. Поддержка молодежных инициатив  
учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 125 мероприятия.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Наличие, 78 штук.

**10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: - Местное отделение Движения первых в Сургутском районе – зарегистрировано первичное отделение на базе МАУ «РМЦ», регулярное проведение мероприятий движения. - Ханты-Мансийское региональное отделение Всероссийского общественного движения «ВОЛОНТЁРЫ ПОБЕДЫ» - есть муниципальный штаб, регулярное проведение мероприятий движения. - Автономная некоммерческая организация «Центр развития добровольчества «Добрый район» - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий, направленных на развитие добровольчества, а также деятельности ВОД «ВОЛОНТЁРЫ ПОБЕДЫ» на территории Сургутского района.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: - Движение #МЫВМЕСТЕ — есть муниципальный штаб, регулярное проведение мероприятий движения. - Военно-поисковый клуб «Север» - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий. - Региональная общественная организация Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр специальной спортивно-технической подготовки «Северный Спецназ» -

	оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий. - Лазертаг-клуб «Феникс» - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий. - Федерация страйкбола г. Сургута - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: - Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Сургутский институт экономики, управления и права»; - Архивный отдел управления по организации деятельности администрации Сургутского района - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий; - Тюменский авиационно-технический спортивный клуб ДОСААФ России – подготовка к прыжкам с парашютом, база подготовки молодых людей; Территориальное подразделение филиала фонда «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА» на территории Сургутского района - оказывает содействие в подготовке, реализации и сопровождении мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Нет партнёров

#### Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что муниципальное автономное учреждение Сургутского района «Районный молодёжный центр» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.
---

И. о. директора



Е. А. Закирова